

«Утверждаю»

Директор школы:

Приказ № 51а от 29.08.2011 г.

Н.Ю.Зворыкина



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Цели проведения общего собрания трудового коллектива

- избирает представительный орган для взаимодействия с работодателем по вопросам, связанным с трудовыми отношениями;
- избирает представителей для участия в комиссии по трудовым спорам (КТС);
- определяет основные направления развития учреждения;
- обсуждает положения о системе оплаты труда работников, правила внутреннего трудового распорядка, положения о дисциплине;
- определяет направление экономической деятельности Учреждения;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- разрабатывает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему в части не урегулированной законодательством Российской Федерации;
- обсуждает годовой план работы Учреждения;
- разрабатывает компонент Учреждения государственного образовательного стандарта общего образования, образовательных программ и учебных планов;
- обсуждает вопросы содержания форм и методов обучения;
- вводит в педагогическую практику новые методики образовательного процесса;
- рассматривает вопросы, связанные с организацией оказания Учреждением дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;
- заслушивает информацию директора Учреждения о создании условий для реализации образовательных программ.

2. Правила проведения общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует более половины общего числа членов трудового коллектива.

2.2. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

2.3. Для ведения общего собрания избираются председатель и секретарь. Протокол собрания ведется секретарем, подписывается председателем и секретарем собрания.