

**Комплекс мер по модернизации
общего образования муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Красноушенская начальная общеобразовательная школа» Селивановского района
Владимирской области на 2012 год**

Комплекс мер по модернизации общего образования муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Красноушенская начальная общеобразовательная школа» Селивановского района Владимирской области в 2012 году (далее – «Комплекс мер») разработан в целях продолжения системной работы по модернизации общего образования и повышению заработной платы учителей. «Комплекс мер» включает в себя перечень ключевых мероприятий по обеспечению современного качества школьного образования в соответствии с основными направлениями реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа».

I. Текущее состояние системы общего образования

В связи с реорганизацией во втором полугодии 2011 года МОУ «Красноушенская основная общеобразовательная школа» в МБОУ «Красноушенская начальная общеобразовательная школа» учащиеся школы получили возможность обучаться в современных условиях.

В школе функционирует 1 класс-комплект, в котором обучаются 8 учащихся и работают 1 учитель, директор и педагог-организатор.

Уменьшение количества учащихся позволило уменьшить численность учащихся, приходящихся на один компьютер. Средний показатель по району 10 учащихся на один компьютер, показатель школы – 3. В учреждении имеется доступ к информационным образовательным ресурсам сети Интернет, что позволяет учащимся и педагогам получать дополнительную учебную информацию. Школа имеет свой школьный сайт.

В системе общего образования учреждения можно выделить ряд преобразований, направленных на формирование прозрачной, ориентированной на результат системы финансирования и управления.

В школе введена новая система оплаты труда (далее - НСОТ). Для реализации основного принципа НСОТ - оплата за конечный результат за счет ассигнований областного бюджета в учреждении сформирован стимулирующий фонд. В 2011 году он составлял не менее 30% фонда оплаты труда учителей, 20%- административно-управленческого и обслуживающего персонала.

Учреждение действует на принципах нормативного подушевого финансирования, которые обеспечивают доведение средств по нормативам, утвержденным областным законом «О региональном нормативе расходов для реализации основных общеобразовательных программ общеобразовательными учреждениями». Расходы на реализацию Комплекса мер общеобразовательного процесса по всем направлениям субвенции в 2011 году составили 19,4тыс. рублей. Условием расходования средств субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ общеобразовательным учреждением в 2011 году являлось соблюдение показателя соотношения численности учителей и вспомогательного персонала общеобразовательного учреждения. В школе достигнуто соблюдение показателя в пропорции 60 к 40.

В школе создан общественный совет (Совет школы), участвующий в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, что позволило усилить роль общественности в управлении образованием и учитывать мнения потребителей образовательных услуг при оценке качества педагогического труда.

Сформировано нормативное, правовое и методическое обеспечение функционирования модели региональной системы оценки качества общего образования. В целях привлечения общественности к процедурам оценки качества в 2011 году общеобразовательное учреждение

разместило в открытом доступе публичный доклад. С этой целью школа использует свой сайт в сети Интернет.

С 01.01.2011 года в области введена новая модель аттестации руководителей и педагогических работников, основное отличие которой от действовавшей ранее заключается в том, что она базируется на информационной системе оценки деятельности педагогических работников. В школе имеют первую квалификационную категорию – 66,7 %, вторую категорию – 33,3 %.

В учреждении работают педагоги, средний возраст которых составляет 46 лет.

На протяжении последних лет школа осуществляет модернизацию системы образования в рамках:

- долгосрочных целевых программ развития образования (в настоящее время реализуется долгосрочная целевая программа «Развитие образования Владимирской области на 2009-2012 годы», утвержденная постановлением Губернатора области от 15.10.2009 № 855);
- приоритетного национального проекта «Образование»;
- федерального, регионального и муниципального Планов первоочередных действий по модернизации общего образования (в рамках национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»);
- федеральной целевой программы развития образования.

Реализация указанных проектов и программ обеспечила качественное изменение инфраструктуры, кадрового и технического потенциала системы общего образования учреждения, что подтверждают результаты социологического опроса родителей. Комфортной обстановкой в школе и уровнем сформированных умений учиться, т.е. самостоятельно и успешно решать проблемы, полностью удовлетворены 87,5 % родителей учащихся школы.

В то же время остались нерешенными ряд проблем, среди них:

- недостаточный уровень профессиональной компетенции части педагогов и к работе по новым образовательным стандартам в условиях повышения самостоятельности школы;
- все еще недостаточен уровень развития школьной инфраструктуры и оснащенности оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС;
- несовершенен механизм оценки качества образования на разных уровнях.

II. Описание итогов реализации комплекса мер по модернизации общего образования в 2011 году

В соответствии с постановлением Губернатора области от 01.07.2011 № 666 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 31.05.2011 № 436 «О порядке предоставления в 2011 - 2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на модернизацию региональных систем общего образования» и Соглашением между Департаментом образования администрации области и муниципальным образованием Селивановский район на модернизацию школьной системы образования в 2011 году направлены средства бюджетов всех уровней в сумме 19,4 тыс. рублей, в том числе федерального бюджета – 2,5 тыс. рублей, регионального – 0 тыс. рублей, местного бюджета - 16,9 тыс. рублей, которые включали следующие мероприятия:

- 1) приобретение оборудования (учебно-лабораторное, учебно-производственное, спортивное и компьютерное оборудование - 2,5 тыс. рублей;
- 2) приобретение транспортных средств для перевозки обучающихся- 0 тыс. рублей;
- в) пополнение фондов школьных библиотек – 0 тыс. рублей;
- 3) развитие школьной инфраструктуры (текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, а также с целью подготовки помещений для установки оборудования) – 0 тыс. рублей;
- 4) повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей общеобразовательных учреждений и учителей – 16,9 тыс. рублей;
- 5) модернизация общеобразовательных учреждений путем организации в них дистанционного обучения для обучающихся (увеличение пропускной способности и оплата Интернет - трафика,

обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов) – 0 тыс. рублей;

б) осуществление мер, направленных на энергосбережение в общеобразовательных учреждениях - 0 тыс. рублей.

Для достижения целевого показателя результативности предоставления субсидии из федерального бюджета на модернизацию школьной системы общего образования - соотношение среднемесячной заработной платы учителей за IV квартал 2011 года и среднемесячной заработной платы работников в целом по экономике Владимирской области за I квартал 2011 года приняты к исполнению нормативные правовые акты. Постановлением администрации Селивановского района от 30.05.2011 № 224 «О внесении изменений в постановление главы Селивановского района от 05.09.2008 №573 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования Селивановского района» внесены необходимые изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования:

- введен дополнительный повышающий коэффициент специфики для учителей в размере 10%;
- объем средств на стимулирующие выплаты учителям увеличен с 20% до 30%.

Размер среднемесячной заработной платы работников в целом по экономике Владимирской области за I квартал 2011 года составил 14596,1 рублей. Средняя заработная плата учителей в школе за сентябрь 2011 года составила -16754 рубля, за октябрь 2011 года - 15679 рублей, за ноябрь – 23843 рублей, за декабрь – 17418 рублей.

В целях обеспечения равных условий оплаты труда работников образовательных учреждений приняты постановления администрации района о повышении заработной платы с 01 сентября 2011 года на 50 процентов медицинскому персоналу учреждений дошкольного и общего образования и об опережающей индексации с 01 октября 2011 года на 6,5% другим педагогическим работникам.

Одним из ключевых направлений развития системы образования является переход на новые федеральные государственные образовательные стандарты. С 1 сентября 2011 года осуществлен переход на федеральные государственные образовательные стандарты нового поколения в первом классе. В связи с этим приведена в соответствие нормативно-правовая база по реализации ФГОС, обновлена материально-техническая база, проведен текущий ремонт классных комнат и помещений учреждения.

Особое внимание уделено созданию кадровых условий реализации основной образовательной программы. Учреждение полностью укомплектовано кадрами учителей начальных классов, 100% педагогов имеют специальное образование, 100 % квалификационную категорию.

Научно-методическое сопровождение формирования профессиональной компетентности педагогов осуществлялось, прежде всего, через курсовую подготовку. Доля учителей и руководителей учреждения, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности учителей, составила 100 %.

Модернизация муниципальной системы общего образования позволила приобрести 2 единицы оборудования на сумму 2,5 тыс. рублей, что обеспечило оснащение учебного процесса в соответствии с федеральными требованиями к образовательному учреждению. Современным учебно-лабораторным, спортивным, компьютерным оборудованием обеспечены более 80% школьников начальных классов. В соответствии с требованиями к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся в помещениях учреждения проведены ремонтные работы.

Осуществлены меры, направленные на энергосбережение в системе общего образования. Учреждение обеспечено приборами учета расхода энергоресурсов на 100%. Работа по обязательному энергетическому обследованию учреждения будет проведена в 2012 году.

Большое внимание уделялось информационному обеспечению проекта. Реализация проекта по модернизации муниципальной системы общего образования и повышению заработной платы учителей обсуждалась в 2011 году на августовском педагогическом совете. Проводится постоянный мониторинг реализации проекта. На сайте школы размещены все

документы и отчеты по модернизации общего образования, ежемесячно проводятся совещания с педагогами.

Таким образом, в рамках модернизации общего образования, реализованной в комплексе с приоритетным национальным проектом «Образование» и Президентской инициативой «Наша новая школа», удалось обеспечить создание основных механизмов модернизации системы образования.

III. Описание реализации проекта по модернизации общего образования в 2012 году

Комплекс мер по модернизации системы общего образования района на 2012 год разработан в соответствии с постановлениями Губернатора Владимирской области от 15.02.2012 №144 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 01.07.2011 № 666 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 31.05.2011 № 436 «О порядке предоставления в 2011-2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на модернизацию региональных систем общего образования», от 20.02.2012 №158 «Об утверждении Комплекса мер по модернизации общего образования Владимирской области на 2012 год».

Цель комплекса мер:

Модернизация системы общего образования Владимирской области.

Задачи комплекса мер:

1. Обеспечение высокого качества общего образования независимо от места жительства, состояния здоровья обучающихся, социального положения и доходов семей.
2. Создание современных условий обучения школьников.
3. Обеспечение привлечения, непрерывного профессионального образования (подготовка, повышение квалификации, переподготовка, аттестация) и закрепления педагогов и руководителей школ в целях удовлетворения потребностей системы общего образования в квалифицированных кадрах, регулярного обновления их состава.

Решение поставленных задач будет осуществляться через комплекс мероприятий.

1. Повышение заработной платы учителей.

Средняя заработная плата учителей в школе за 4 квартал 2011 года составила 18919 рублей (129% от среднемесячной заработной платы работников в целом по экономике Владимирской области за I квартал 2011 года).

По итогам IV квартала 2011 года в 2012 году ставится задача обеспечения положительной динамики ежеквартального изменения заработной платы учителей. Для достижения этой задачи в 2012 году будет реализован следующий комплекс мер:

№ п/п	Перечень мер	Срок реализации	Результат
1.	Участие в собеседовании с руководителями образовательных учреждений по вопросам повышения уровня заработной платы педагогам	январь, июнь	Принятие мер по оптимизации штатной численности административно-хозяйственного персонала школы, повышению доли стимулирующих выплат учителям школы
2.	Участие в семинарах с руководителями общеобразовательных учреждений по вопросам модернизации общего образования и повышения заработной платы педагогам	ежемесячно	Реализация проекта на муниципальном уровне
3.	Организация мониторинга контрольных показателей в разрезе общеобразовательного учреждения	январь-декабрь	Анализ ситуации для принятия решений

2. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов

В качестве одного из ключевых направлений развития образования, обозначенных в Национальной образовательной инициативе «Наша новая школа», является переход на новые образовательные стандарты. В целях обеспечения качественного введения ФГОС НОО в 2012 году будет реализован следующий комплекс мер:

№ п/п	Перечень мер	Срок реализации	Результат
1.	Оснащение общеобразовательного учреждения учебно-производственным оборудованием в соответствии с СанПиН 4.4.2.2821-10	в течение года	Повышение доли ОУ, условия обучения в которых соответствует СанПиН 4.4.2.2821-10
2.	Развитие инновационных образовательных моделей ОУ: школы ступеней обучения	сентябрь-декабрь	Обеспечение условий внедрения ФГОС
3.	Реализация системы методического сопровождения введения ФГОС	сентябрь-декабрь	Методическое сопровождение введения ФГОС
4.	Мониторинг показателей эффективности по реализации данного направления	сентябрь-декабрь	Анализ ситуации для принятия решений

3. Аттестация в установленном порядке учителей на первую и высшую квалификационную категории и подтверждение соответствия занимаемой должности

В целях повышения эффективности и качества педагогической деятельности, обеспечения дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с результативностью педагогического труда, в школе в 2012 году будет реализован следующий комплекс мер:

№ п/п	Перечень мер	Срок реализации	Результат
1.	Повышение квалификации руководителя и учителей образовательного учреждения	январь-декабрь	Повышение доли руководящих и педагогических работников.
2.	Мониторинг показателей эффективности реализации данного направления	январь-декабрь	Анализ ситуации для принятия решений

4. Повышение квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и учителей общеобразовательных учреждений для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

В целях увеличения доли педагогических работников, владеющих современными образовательными технологиями и методиками, эффективно применяющих их в практической профессиональной деятельности; подготовки учителей и руководителей общеобразовательных учреждений по программам профессиональной переподготовки для работы в соответствии с ФГОС НОО в 2012 году будет реализован следующий комплекс мер:

№	Перечень мер	Срок	Результат
---	--------------	------	-----------

п/п		реализации	
1.	Разработка плана повышения квалификации руководящих и педагогических работников по вопросам модернизации общего образования района на 2012/2013 учебный год	январь, июль	Организация работы по повышению интенсивности курсовой подготовки и обновлению системы повышения квалификации в 2012 году
2.	Развитие обновленной модели повышения квалификации: накопительная система, дистанционные технологии повышения квалификации.	январь-декабрь	Повышение доли педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации по инновационным формам
3.	Мониторинг показателей эффективности реализации данного направления	январь-декабрь	Анализ ситуации для принятия решений

5.Снижение потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов

В целях создания материально-технических условий организации учебного процесса, способствующего повышению качества работы учителя, в 2012 году будет реализован следующий комплекс мер:

№ п/п	Перечень мер	Срок реализации	Результат
1.	Проведение энергетического обследования в ОУ	февраль-декабрь	Выявление обоснованной потребности в энергосберегающих мероприятиях
2.	Разработка образовательным учреждением целевой программы, направленной на повышение эффективности использования ТЭР на 2012-2013 годы	январь-декабрь	Определения комплекса энергосберегающих мероприятий в разрезе ОУ
3.	Установка и замена энергосберегающего оборудования	январь-декабрь	Снижение затрат путем проведения энергосберегающих мероприятий
4.	Мониторинг показателей эффективности по реализации данного направления	январь-декабрь	Анализ ситуации для принятия решений

IV. Информация о мерах, направленных на привлечение молодых учителей на работу в муниципальные общеобразовательное учреждение.

В условиях изменения содержания образования, появления новых образовательных технологий, в том числе, основанных на современных информационных возможностях система испытывает потребность в педагогах новой формации. Одним из эффективных средств повышения престижа профессии учителя является федеральная грантовая поддержка молодых учителей общеобразовательных учреждений. Программа поддержки осуществляется в соответствии с поручением Президента Российской Федерации. Цель проекта - омоложение кадрового состава школы, выравнивание образовательных возможностей учащихся.

В целях поддержки молодых специалистов постановлением Губернатора области от 30.07.2008 № 544 «Об оплате труда работников государственных учреждений отрасли образования», постановлением главы администрации района от 05.09.2008 «Об оплате труда работникам муниципальных учреждений отрасли образования Селивановского района» предусмотрены дополнительные выплаты выпускникам учреждений профессионального образования, поступившим на работу в учреждения образования до прохождения ими аттестации:

- с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием)- 35%;
- с высшим профессиональным образованием – 30 %;
- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) – 30 %;
- со средним профессиональным образованием – 25%.

Согласно Закону Владимирской области от 02.10.2007 № 120-ОЗ «О социальной поддержке и социальном обслуживании отдельных категорий граждан во Владимирской области» определены меры социальной поддержки педагогических работников образовательных учреждений, работающих в сельской местности, поселке городского типа. Педагогическим работникам выплачивается ежемесячная денежная компенсация расходов по проезду до места работы и обратно.

В муниципальном образовании предоставляются льготы педагогическим работникам в части предоставления в первоочередном порядке мест в образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выплаты компенсации части родительской платы, взимаемой за содержание ребенка в названных учреждениях. Жилищный кодекс РФ закрепил полномочия муниципального образования по вопросам обеспечения жилыми помещениями работников муниципальных учреждений, состоящих в очереди в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Утверждены изменения в механизм реализации подпрограммы «Социальное жилье на 2011 - 2015 годы», позволяющие муниципальному образованию, начиная с текущего года, использовать выделенные в рамках подпрограммы средства областного бюджета на строительство и приобретение не только жилых помещений, предоставляемых по договорам социального найма, но также и служебных жилых помещений, предоставляемых работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы, в том числе педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

Моральному и материальному стимулированию профессионального развития педагогов способствовало проведение профессиональных конкурсов.

V. Планируемые достижения в развитии системы общего образования района на период до 2020 года.

Сокращение разрыва в возможности получения качественного образования между обучающимися в городской местности и в отдаленных сельских малокомплектных школах позволит увеличить:

-долю школьников (по ступеням общего образования), обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников (по ступеням общего образования) до 100 % в начальной школе и 89% , включая основную школу;

-удельный вес численности учащихся 9-11 классов, обучающихся по программам предпрофильной подготовки, до 80%;

-удельный вес учащихся, обучающихся в системе внутришкольного дополнительного образования, до 40%;

Создание основ единой образовательной информационной среды, обеспечивающей доступ учащихся и преподавателей 85% учреждений района к информационным ресурсам и электронным учебным материалам, даст возможность:

-увеличить долю школьников, которым предоставлена возможность обучаться в общеобразовательных учреждениях в соответствии с современными требованиями до 95%, в общей численности школьников;

- увеличить долю общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся до 30 % в общей численности образовательных учреждений.

Непрерывное профессиональное образование (подготовка, повышение квалификации, переподготовка, аттестация), привлечение и закрепление педагогов, руководителей школ в целях удовлетворения потребностей системы общего образования в квалифицированных кадрах, регулярное обновление их состава обеспечит:

- повышение доли учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности до 95% от общей численности учителей;

- рост доли учителей и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами до 100%, в общей численности учителей;

- увеличение доли учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе ИКТ) в профессиональной деятельности до 100%, от общей численности учителей;

- рост доли учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей до 15%.

**Значение показателей результативности предоставления субсидии бюджету
муниципального образования Селивановский район на модернизацию системы общего
образования в 2012 году**

№ п/п	Наименование показателя результативности предоставления субсидии	Значение показателя результативности предоставления субсидии			
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
1	2	3	4	5	6
1. Среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации					
1.1	Соотношение среднемесячной заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации за IV квартал текущего года и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы работников в целом по экономике субъекта Российской Федерации в прошлом году	116,3	122,9	126,5	100
1.1.	Размер среднемесячной заработной платы учителей в (рубли)	16980	17930	18460	18697
1.1.2.	Размер среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы работников в целом по экономике субъекта Российской Федерации (рубли)	14596,1	14596,1	14596,1	18697
2. Школьники, обучающиеся по федеральным государственным образовательным стандартам					
2.1.	Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования, в общей численности обучающихся в начальной школе (проценты)	25	25	44,4	44,4
2.1.1.	Численность школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования (человек)	2	2	4	4
2.2.	Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам основного общего образования в общей численности обучающихся в основной школе (проценты)	0	0	0	0

2.2.1.	Численность школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам основного общего образования (человек)	0	0	0	0
2.3.	Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам среднего (полного) общего образования в общей численности обучающихся в средней школе (проценты)	0	0	0	0
2.3.1.	Численность школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам среднего (полного) общего образования (человек)	0	0	0	0
3. Учителя, получившие в установленном порядке первую и высшую квалификационную категорию, и подтверждение соответствия занимаемой должности					
3.1.	Доля учителей, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационную категорию, и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей (проценты)	0	0	0	0
3.1.1.	Численность учителей, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационную категорию, и подтверждение соответствия занимаемой должности (человек)	0	0	0	0
4. Руководители и учителя общеобразовательных учреждений, прошедшие повышение квалификации для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности руководителей и учителей общеобразовательных учреждений					
4.1.	Доля руководителей и учителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности руководителей и учителей общеобразовательных учреждений (проценты)	0 %	0 %	0 %	66,7 %

4.1.1.	Численность руководителей и учителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (человек)	0	0	0	2
5. Общеобразовательные учреждения, осуществляющие дистанционное обучение обучающихся					
5.1.	Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений (проценты)	0 %	0 %	0 %	0 %
5.1.1.	Число общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся	0	0	0	0
6. Снижение потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов					
6.1.	Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов	положительная	положительная	положительная	положительная

**План-график повышения фонда оплаты труда учителей
общеобразовательных учреждений Селивановского района**

Тыс. рублей

Наименование показателя	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
Размер фонда оплаты труда учителей общеобразовательных учреждений района (КОСГУ 211,213)	8423	8894	9157	9275
Процент увеличения фонда оплаты труда учителей общеобразовательных учреждений района по отношению к его значению в предыдущем квартале, %	0	5,6	2,9	1,3

**Плана – график реализации мероприятий по модернизации общего образования
Селивановского района в 2012 году по кварталам**

№ п/ п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия				Наименование органа, ответственного за реализацию мероприятия
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
1.	Разработка Комплекса мер по модернизации системы общего образования Селивановского района в 2012 году	январь				Управление образования
2.	Утверждение Комплекса мер по модернизации системы общего образования района в 2012 году	февраль				Управление образования
3.	Внесение изменений в нормативные акты в части софинансирования субсидий из регионального бюджета бюджету муниципального образования Селивановский район на модернизацию муниципальной системы общего образования	февраль				Управление образования
4.	Разработка детальных планов закупок, аттестации учителей, обучения учителей и управленцев, привлечения молодых педагогов, введения НСОТ и НПФ, развития сети путем создания базовых школ с сетью филиалов и обсуждение этих планов с педагогической общественностью	январь-февраль				Управление образования
5.	Принятие муниципальных финансовых планов проектов, включая графики повышения зарплаты учителей	январь				Управление образования
6.	Обучающие семинары директоров школ по мониторингу	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Управление образования
7.	Обсуждение положений проекта на августовских педагогических совещаниях			август-сентябрь		Управление образования
8.	Проведение тарификации учителей по новым правилам			сентябрь		Управление образования

9.	Создание детальных планов изменений школьной сети, создания базовых школ и филиалов на 2013 г.		апрель-май			Управление образования
10.	Проведение контрольных семинаров с директорами школ и специалистами по мониторингу	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Управление образования
11.	Обучение учителей использованию современных образовательных технологий	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Управление образования
12.	Освещение муниципальными СМИ хода реализации проекта	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Управление образования
13.	Подготовка и представление в Департамент образования отчётов по реализации проекта за 2012г.				декабрь	Управление образования
14.	Проведение аналитического семинара по проекту Комплекса мер по модернизации системы общего образования района в 2012 году с участием региональных экспертов				ноябрь	Управление образования